

社会福祉法人豊裕会 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日～令和 7年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：キャリアアップのための研修を年3回実施し、受講率を男女ともに50%以上とする。

<対策> キャリアアップのための研修の実施

- 令和 4年 4月～ 社員への意向確認、検討開始
- 令和 4年度～ 研修委員会等を通じて全社員への周知
- 令和 4年度～ 全体研修・各課部門別研修の企画と実施
- 令和 4年度 研修委員会等における実施研修の検証

目標2：ハラスメント防止研修を年2回実施し、受講率を男女ともに50%以上とする。

<対策> 全職員を対象としたハラスメント防止のための取組

- 令和 4年 4月～ 社員への意向確認、検討開始
- 令和 4年度～ 掲示板などによる全社員への周知
- 令和 4年度～ 安全衛生委員会等における取組状況の確認

女性の活躍に関する状況把握、課題分析

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

【直近 令和3年度】

直近の事業年度の女性の採用者数(中途採用を含む) ÷ 直近の事業年度の採用者数(中途採用含む) × 100%

	男	女	合計
法目:			3
真名:			3
包括:			0
合計			6

	男	女	合計
法目:	2	3	5
真名:	0	3	3
包括:	0	0	0
合計	2	6	8

75% %

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

5年以上

	男	女
法目:人数	18	30
総年数	228	400
平均年数	12.7	13.3
真名:人数	13	29
総年数	193	332
平均年数	14.8	11.4
包括:人数	2	2
総年数	44	17
平均年数	22.0	8.5
平均合計	49.5	33.2
平均	14.1	12.3

1.8 年

3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間(健康管理時間)の状況

各月の対象労働者の(法定時間外労働+法定休日労働)の総時間数の合計 ÷ 対象労働者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
対象労働者数													
法目	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
真名	3	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	7
包括	0	0	1	0	0	4	0	0	0	1			6
法定時間外労働													
法目	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
真名	4.5	0	4	0	0	0	0	6	0	0	0	0	14.5
包括	0	0	1.5	0	0	7	0	0	0	1.5			10
法定休日労働													
法目	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
真名	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
包括	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
平均時間	1.5	0	1.8	0	0	1.75	0	3	0	1.5	0	0	1.88

4. 管理職に占める女性労働者の割合

女性の管理職数 ÷ 管理職数 × 100%

	男	女	合計
法目:	3	2	5
真名:	3	1	4
包括:	1	0	1
合計	7	3	10

30% %